

2012 年法定假期

1. 1月1日
2. 農曆年初一 (1月23日)
3. 農曆年初二 (1月24日)
4. 農曆年初三 (1月25日)
5. 清明節 (4月4日)
6. 勞動節 (5月1日)
7. 端午節 (6月23日)
8. 香港特別行政區成立紀念日 (7月1日)
9. 中秋節翌日 (10月1日)*
10. 國慶日 (10月1日)*
11. 重陽節 (10月23日)
12. 冬節 (12月21日) 或 聖誕節 (12月25日) (由僱主選擇)

*請注意，2012年的中秋節翌日及國慶日適逢在同一日(即2012年10月1日)，如僱員在該日放取其中一天法定假期後，應於該假日翌日補放另一法定假日。該補假須並非法定假期日、另定假日、代替假日或休息日的日子。總括而言，僱員應享有的12天法定假期日並不會因2012年的中秋節翌日及國慶日適逢在同一日而減少。

任何僱員，都可享有上述法定假日，如法定假日適逢僱員的休息日，應於休息日翌日補假。該補假須並非法定假期日、另定假日、代替假日或休息日的日子。如僱員已按連續性合約受僱滿3個月，便可享有假日薪酬，款項相等於僱員於假日前12個月的每日平均工資。

Statutory Holidays for 2012

1. The first day of January (1 January)
2. Lunar New Year's Day (23 January)
3. The second day of the Lunar New Year's Day (24 January)
4. The third day of Lunar New Year's Day (25 January)
5. Ching Ming Festival (4 April)
6. Labour Day (1 May)
7. Tuen Ng Festival (23 June)
8. Hong Kong Special Administrative Region Establishment Day (1 July)
9. Chinese Mid-Autumn Festival (1 October)*
10. National Day (1 October)
11. Chung Yeung Festival (23 October)
12. Chinese Winter Solstice Festival (21 December) or Christmas Day (25 December)(at the option of the employer)

*According to the Employment Ordinance, if the day following the Chinese Mid-Autumn Festival falls on a Sunday, then the day of that Chinese Mid-Autumn Festival Day shall be a statutory holiday.

All employees are entitled to the above statutory holidays. If the statutory holiday falls on a rest day, a holiday should be granted on the day following the rest day which is not a statutory holiday or an alternative holiday or a substituted holiday or rest day. An employee having been employed under a continuous contract for not less than 3 months is entitled to the holiday pay which is equivalent to the daily average wages earned by the employee in the 12 month period preceding the holiday.